

## ART.21 C.1 LEGGE 69/2009 PERCENTUALI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE

## MESE DI MARZO 2010

UNITA' ORGANIZZATIVE	NR. DIPENDENTI	TOT.GG. LAVORATIVI PREVISTI	GG. DI ASSENZA PER MALATTIA	GG. DI ASSENZA PER FERIE, CONGEDI OBBLIGATORI, ASPETTATIVE ETC.	GG. DI PRESENZA		% DI ASSENZA PER MALATTIA	% DI ASSENZA PER FERIE, CONGEDI OBBLIGATORI, ASPETTATIVE ETC.	% DI PRESENZA
CONTRATTI E AFFARI LEGALI SVILUPPO SOSTENIBILE SETTORE/SERVIZIO IN STAF CON IL SEGRETARIO /DIRETTORE GENERALE	5	115	1	27	87		0,9	23,48	75,65
AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	23	529	20	30,5	478,5		3,78	5,77	90,45
SERVIZI ALLA PERSONA	11	253	14	19,5	219,5		5,53	7,71	86,76
SICUREZZA URBANA CORPO DI POLIZIA LOCALE	15	397	7	37	353		1,76	9,32	88,92
FINANZIARIO *	7	161	1	6	154		0,62	3,73	95,65
TECNICO	13	299	4	23,5	271,5		1,34	7,86	90,80
TOTALE COMPLESSIVO	74	1754	47	143,5	1563,5	**	2,32	9,64	88,04

\* n.1 dipendente escluso dal computo perché in comando

\*\* totale % media

Come specificato dalla circolare n.3 del 17/7/2009 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica - nel computo delle assenze di tutti i dipendenti sono stati calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedi obbligatori, etc.)