



# Comune di Vimodrone

(Provincia di Milano)

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PROGETTO "OBIETTIVO SICUREZZA 2008"

In data 23 aprile 2008, alle ore 14:30 ha avuto luogo l'incontro tra

### AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Delegazione di parte pubblica nella persona del PRESIDENTE segretario comunale

Dott. Antonio D'ARRIGO

e dei funzionari :

Dott.ssa Chiara GREGORINI Dott. Roberto PANIGATTI Dott. Lorenzo ROSSETTI

RSU

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

nelle persone di

Enrico MARINO

Dott.ssa Fausta MANCINI

Arch. Dario RODOLFI

Dott.ssa Nicoletta BONFANTI

### Organizzazioni Sindacali:

CGIL (Mauro Palma)

CISL (Rosario Arcoraci)

UIL (Francesco Ranieri)

C.S.A. (Aldo Tritto)

DI.C.C.A.P./SULPM

Al termine della riunione le parti, giusta delibera di giunta comunale GC n. 56 del 21/04/2008, sottoscrivono l'allegata Ipotesi di contratto collettivo decentrato per la definizione Progetto "Obiettivo Sicurezza 2008"..

*Mancini*

*Gregorini*

*Panigatti*

*Rossetti*

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PROGETTO  
"OBIETTIVO SICUREZZA 2008"**

**1. Premessa**

Negli ultimi anni l'Amministrazione Comunale ha dovuto affrontare una crescente domanda di sicurezza da parte dei cittadini.

Il ruolo della Polizia Locale è in continuo e forte evoluzione, legato ai cambiamenti ed alle trasformazioni avvenute nella società ed all'ampliamento delle funzioni dei Comuni. In questo contesto l'attività della Polizia Locale è indispensabile al mantenimento ed al miglioramento delle condizioni di sicurezza della collettività. Per il raggiungimento di tale obiettivo si ritiene necessario porre in essere nuove iniziative, fra cui un ampliamento dei servizi offerti in grado di favorire un miglioramento della qualità della vita soprattutto nel campo della sicurezza e dell'ordine pubblico. La Polizia Locale è chiamata a far fronte quotidianamente alla richiesta di sicurezza da parte dei cittadini, e, quindi, di conseguenza è tenuta a formulare un'offerta di sicurezza ritagliata su misura per il territorio di Vimodrone.

Obiettivo dell'Amministrazione Comunale di Vimodrone è rispondere all'esigenza di sicurezza dei cittadini impiegando risorse idonee per un maggior presidio del territorio e di concerto una più capillare prevenzione degli illeciti che ricadono nella fascia oraria serale e notturna.

Il presente progetto, sviluppato nel quadro della contrattazione decentrata secondo le linee guida decise dalla Giunta Comunale e nel rispetto delle norme che regolano l'attività della Polizia Locale, intende offrire servizi qualitativamente migliori per il benessere dei cittadini.

Si individuano, quindi, i seguenti obiettivi per il servizio di Polizia Locale:

- maggiore presidio del territorio;
- collaborazione con le altre forze dell'ordine operanti sul territorio di Vimodrone;
- migliore qualità degli interventi della polizia Locale;
- intensificazione dell'attività di prevenzione e repressione delle violazioni di legge;
- servizi mirati per la riduzione dell'incidentalità stradale;
- servizi mirati per eventi patrocinati dall'A.C.

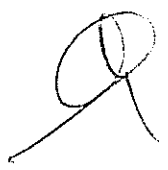
L'organizzazione della Polizia Locale dovrà rispondere, quindi, ai seguenti criteri:

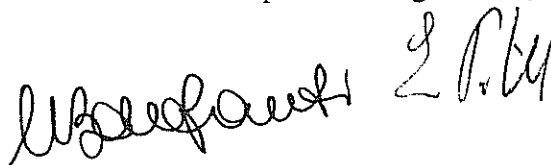
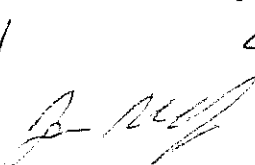
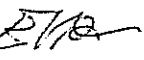
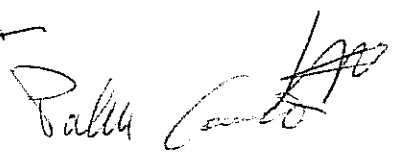
- significativa flessibilità delle risorse umane per esigenze di servizio mirate al raggiungimento degli obiettivi fissati;
- estensione del servizio nelle ore serali e/o notturne; nei festivi e/o domenicali secondo una preventiva organizzazione delle prestazioni della P.L. su direttive del Comandante del Corpo.

**2. Finalità e ambito di applicazione**

Per il raggiungimento degli obiettivi indicati è necessario procedere ad una riorganizzazione del servizio di P.L. che trovi una decisa e massiccia adesione di tutti gli appartenenti al Corpo stesso. L'accordo, in via sperimentale, avrà durata fino al 31.12.2008.

Le disposizioni del presente accordo disciplinano le modalità di erogazione del servizio di Polizia Locale, mediante la realizzazione di una significativa flessibilità delle risorse umane, al fine di un accrescimento e miglioramento delle attività di presidio del territorio, di prevenzione, accertamento e repressione degli illeciti, di tutela dell'ordine pubblico nelle manifestazioni che



la Pubblica Amministrazione intende patrocinare e di educazione della cittadinanza al corretto utilizzo della raccolta differenziata e repressione del fenomeno degli scarichi abusivi.

Le seguenti disposizioni si applicano a tutto il personale della Polizia Locale secondo le norme vigenti.

### 3. Definizione del progetto

Il presente accordo prevede l'erogazione di **132 servizi**, di norma con tre operatori, da distribuire nel corso dell'anno 2008 e da effettuarsi con prevalenza nelle ore serali. Una parte di detti servizi (37) sarà effettuata nelle giornate domenicali (30) e/o festive (7), anche infrasettimanali, su indicazione del Comandante del Corpo.

Nell'eventualità di maggiore richiesta di personale, per motivate esigenze organizzative e di servizio (vedi festa patronale e manifestazioni varie) si procederà all'accorpamento di più unità di servizio aggiuntivo (tre operatori) per far fronte alle richieste stesse.

L'erogazione del servizio aggiuntivo sarà caratterizzata da un'ulteriore flessibilità di erogazione del servizio stesso, in quanto per motivi di servizio e/o su indicazione del Comandante del Corpo, l'orario di inizio del servizio potrà variare anche in sede di programmazione infrasettimanale (ad esempio lun. 17.00 / 23.00 – mer. 18.00 / 00.30 etc.) e comunque non oltre le ore 00.30. *Il servizio aggiuntivo serale avrà cadenza alternata nei diversi giorni della settimana.*

### 4. Orario di lavoro e di servizio aggiunto

L'orario della Polizia Locale viene articolato in modo da coprire una fascia oraria giornaliera di un cospicuo numero di ore (17 ca.) invece delle 11.45' attuali, *lasciando comunque invariato il computo delle ore settimanali dei singoli operatori:*

- Primo turno	07.15 / 13.15
- Secondo turno	13.00 / 19.00
- Servizio aggiunto	17.00-18.30/22.00-00.30

Sabato:

- Primo turno	08.00 / 13.00
- Secondo turno	13.00 / 18.00
- Servizio aggiunto	17.00-18.00 / 21.00- 23.00

Domeniche e festivi: 5 (cinque) ore da effettuarsi dalle 08.00 alle 13.00.

Il Comandante del Corpo, per motivate esigenze di servizio, potrà spostare l'orario dei servizi domenicali o festivi nelle ore pomeridiane e/o serali. Per motivate esigenze verranno chiamate in servizio più unità operative nella stessa giornata a secondo delle caratteristiche delle manifestazioni.

### 5. Modalità di garanzia dei servizi programmati

Il Corpo di Polizia Locale, di norma, dovrà garantire l'erogazione del servizio anche in caso di assenze (malattia, ferie, permessi, ecc.) del personale delle unità operative di servizio aggiuntivo. L'impiego di personale, chiamato in servizio in sostituzione del personale mancante, ove possibile, sarà caratterizzato dalla rotazione degli operatori secondo una

*[Handwritten signatures and initials]*

graduatoria di disponibilità a scalare degli operatori stessi (detto personale sarà chiamato, preferibilmente, su base volontaria).

Il servizio aggiunto, causa di forza maggiore e/o per motivate esigenze (servizi indifferibili, personale assente, etc.) sarà garantito come "pronto intervento" con almeno 2 unità.

Ai dipendenti partecipanti ai servizi citati viene garantita la consumazione di un pasto frugale durante il servizio.

Il riposo settimanale, ove non ricorra di domenica, in virtù del presente accordo, potrà essere effettuato dal sabato precedente al venerdì successivo quello dell'erogazione della prestazione, su richiesta del dipendente e tenuto conto delle esigenze di servizio.

L'erogazione dei servizi aggiunti potrà essere sospesa per alcuni periodi (vedi ferie estive, periodo autunnale, ecc.) su indicazioni del Comandante del Corpo, nel rispetto comunque, del computo generale dei servizi programmati.

## 6. Strumenti di valutazione e rendicontazione del progetto

Per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati, sono individuati i sotto elencati parametri di efficacia da raffrontare con i dati dell'anno precedente.

Parametri di efficacia	
1	Km. di pattugliamento
2	n. conducenti veicoli controllati
3	n. veicoli controllati
4	n. incidenti stradali rilevati
5	n. cittadini controllati
6	Ore di posto di controllo su strada
7	Controlli segnaletica stradale effettuati
8	n. controlli cantieri edili (viabilità esterna)
9	n. controlli suolo pubblico
10	n. richieste di intervento effettuate dai cittadini/evase

## 7. Quantificazione economica

Il progetto viene quantificato in complessivi € 28.006,00.

Tali risorse sono finanziate attraverso un incremento del fondo produttività ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999.

Il criterio seguito per la quantificazione delle risorse destinate al progetto tiene conto della disponibilità dello stanziamento appositamente allocato nel bilancio di previsione dell'Ente. La misurazione delle risorse destinate all'incentivazione del personale del Corpo della Polizia Locale tiene conto del costo che l'Amministrazione comunale avrebbe dovuto sostenere per finanziare con altri istituti del contratto nazionale l'incremento del nastro orario del servizio.

## 8. Monitoraggio del progetto

Con cadenza trimestrale il Comandante del Corpo presenta alla giunta comunale una relazione ed un rendiconto sull'andamento del progetto in funzione degli obiettivi prefissati. Tali relazioni saranno verificate dal nucleo del controllo interno di gestione e trasmesse al Nucleo di valutazione per l'esame conclusivo da effettuarsi al termine del progetto.

11

W. Bonfanti      Z. P.elli      E. Ke      P.elli      AA

J. M.      P.elli

## 9. Erogazione dell'incentivo

Il compenso per la partecipazione al progetto viene erogato previa valutazione dell'impegno di gruppo ed individuale, come di seguito indicato:

- a) quota del 50% in relazione alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo complessivo del progetto;
- b) quota del 50% in relazione alla effettiva partecipazione ai servizi programmati con il progetto.

La quota di cui alla lettera a) viene erogata a conclusione del progetto, previa valutazione positiva del Nucleo di Valutazione integrato dalla presenza del Comandante, al personale partecipante al progetto, in proporzione ai servizi da ciascuno effettuati, tenuto conto che la partecipazione ha un valore differenziato, così definito: *valore 0,9 per i servizi serali; valore 1,0 per i servizi domenicali; valore 2,4 per i servizi festivi.*

La valutazione si intenderà positiva ove il Nucleo riscontri l'effettuazione di almeno l'85% dei servizi aggiuntivi prefissati e programmati ed un positivo riscontro dei parametri di efficacia secondo *il raffronto con l'anno precedente.*

L'erogazione di cui alla quota individuale di cui alla lettera b) viene erogata trimestralmente sulla base di apposita disposizione del comandante, *previa verifica da parte del nucleo di controllo interno della gestione*, sempre tenuto conto della differente *valorizzazione* dei servizi suddetti.

Sono fatti salvi tutti gli istituti economici previsti dal CCNL non ricompresi nel presente accordo e quelli previsti dall'accordo decentrato dell'Ente.

