

ORIGINALE



Comune di Vimodrone

(Provincia di Milano)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SERVIZI AGGIUNTIVI "OBIETTIVO SICUREZZA 2009"

In data 18/09/2009 alle ore 14:00 ha avuto luogo l'incontro tra

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Delegazione di parte pubblica nella persona del PRESIDENTE segretario comunale

Dott. Antonio D'ARRIGO

e dei funzionari :

Dott.ssa Chiara GREGORINI

Dott. Roberto PANIGATTI

Dott. Lorenzo ROSSETTI

RSU

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

nelle persone di

Enrico MARINO

Dott.ssa Fausta MANCINI

Arch. Dario RODOLFI

Dott.ssa Nicoletta BONFANTI

Organizzazioni Sindacali:

CGIL (Mauro Palma)

CISL (Rosario Arcoraci)

UIL (Francesco Ranieri)

C.S.A. (Aldo Tritto)

DI.C.C.A.P./SULPM

Al termine della riunione le parti, giusta deliberazione di autorizzazione della giunta comunale n. 97 del 16/09/2009, sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato per la definizione dei servizi aggiuntivi "Obiettivo Sicurezza 2009".

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
SERVIZI AGGIUNTIVI
“OBIETTIVO SICUREZZA 2009”**

1. Premessa

Negli ultimi anni l'Amministrazione Comunale ha dovuto affrontare una crescente domanda di sicurezza da parte dei cittadini.

Il ruolo della Polizia Locale è in continuo e forte evoluzione, legato ai cambiamenti ed alle trasformazioni avvenute nella società ed all'ampliamento delle funzioni dei Comuni, e per quanto riguarda Vimodrone, il recente sgombero della Cascina “Bareggiate” richiede un impegno ancora maggiore in tema di salvaguardia della percezione di sicurezza da parte dei cittadini sul nostro territorio. In questo contesto l'attività della Polizia Locale è indispensabile al mantenimento ed al miglioramento delle condizioni di sicurezza della collettività. Per il raggiungimento di tale obiettivo si ritiene necessario porre in essere nuove iniziative, fra cui un ampliamento dei servizi offerti in grado di favorire un miglioramento della qualità della vita soprattutto nel campo della sicurezza e dell'ordine pubblico. La Polizia Locale è chiamata a far fronte quotidianamente alla richiesta di sicurezza da parte dei cittadini, e, quindi, di conseguenza è tenuta a formulare un'offerta di sicurezza ritagliata su misura per il territorio di Vimodrone.

Obiettivo dell'Amministrazione Comunale di Vimodrone è rispondere all'esigenza di sicurezza dei cittadini impiegando risorse idonee per un maggior presidio del territorio e di concerto una più capillare prevenzione degli illeciti che ricadono nella fascia oraria serale e notturna.

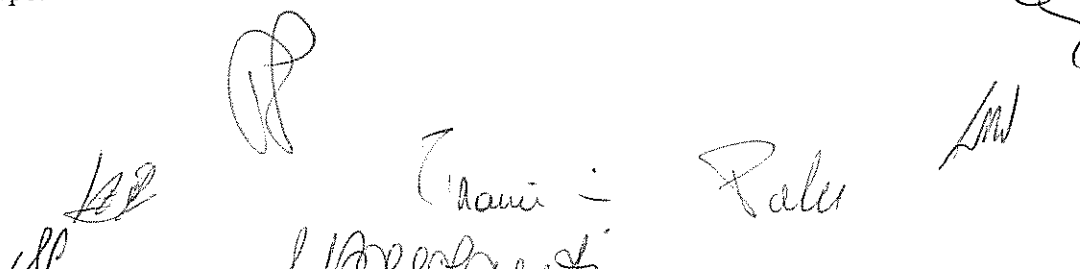
Il presente accordo, sviluppato nel quadro della contrattazione decentrata secondo le linee guida decise dalla Giunta Comunale e nel rispetto delle norme che regolano l'attività della Polizia Locale, intende offrire servizi qualitativamente migliori per il benessere dei cittadini.

Si individuano, quindi, i seguenti obiettivi per il servizio di Polizia Locale:

- maggiore presidio del territorio ed in particolare dei siti a rischio occupazione abusiva;
- collaborazione con le altre forze dell'ordine operanti sul territorio di Vimodrone;
- migliore qualità degli interventi della polizia Locale;
- intensificazione dell'attività di prevenzione e repressione delle violazioni di legge;
- servizi mirati per la riduzione dell'incidentalità stradale;
- servizi mirati per eventi patrocinati dall'A.C.

L'organizzazione della Polizia Locale dovrà rispondere, quindi, ai seguenti criteri:

- significativa flessibilità delle risorse umane per esigenze di servizio mirate al raggiungimento degli obiettivi fissati;
- estensione del servizio nelle ore serali e/o notturne; nei festivi e/o domenicali secondo una preventiva organizzazione delle prestazioni della P.L. su direttive del Comandante del Corpo.


The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. From left to right, there is a signature that appears to be 'L.P.', a large circular stamp, a signature that reads 'Trani -', another signature that reads 'Faleri', and a final signature on the far right. Below the 'Trani -' signature, there is a stamp that reads '1100'.

2. Finalità e ambito di applicazione

Per il raggiungimento degli obiettivi indicati è necessario procedere ad una riorganizzazione del servizio di P.L. che trovi una adeguata adesione degli appartenenti al Corpo stesso. L' accordo avrà durata fino al 31.12.2009.

Le disposizioni del presente accordo disciplinano le modalità di erogazione del servizio di Polizia Locale, mediante la realizzazione di una significativa flessibilità delle risorse umane, al fine di un accrescimento e miglioramento delle attività di presidio del territorio, di prevenzione, accertamento e repressione degli illeciti, di tutela dell'ordine pubblico nelle manifestazioni che la Pubblica Amministrazione intende patrocinare e di educazione della cittadinanza al corretto utilizzo della raccolta differenziata e repressione del fenomeno degli scarichi abusivi.

Le seguenti disposizioni si applicano al personale della Polizia Locale secondo le norme vigenti.

3. Definizione del servizio

Il presente accordo prevede l'erogazione di **51 servizi**, di norma con tre operatori, da distribuire nel corso dell'anno 2009 e da effettuarsi con prevalenza nelle ore serali. Una parte di detti servizi sarà effettuata nelle giornate domenicali (15) e/o festive (6 servizi = 4 + 2), anche infrasettimanali, su indicazione del Comandante del Corpo.

Nell'eventualità di maggiore richiesta di personale, per motivate esigenze organizzative e di servizio (vedi festa patronale e manifestazioni varie) si procederà all'accorpamento di più unità di servizio aggiuntivo (tre operatori) per far fronte alle richieste stesse.

L'erogazione del servizio aggiuntivo sarà caratterizzata da un'ulteriore flessibilità di erogazione del servizio stesso, in quanto per motivi di servizio e/o su indicazione del Comandante del Corpo, l'orario di inizio del servizio potrà variare anche in sede di programmazione infrasettimanale (ad esempio lun. 17.00 / 23.00 – mer. 18.00 / 00.00 etc.). Il servizio aggiuntivo serale avrà cadenza alternata nei diversi giorni della settimana.

4. Orario di lavoro e di servizio aggiunto

L'orario della Polizia Locale viene articolato in modo da coprire una fascia oraria giornaliera di un cospicuo numero di ore (17 ca.) invece delle 11.45' attuali, *lasciando comunque invariato il computo delle ore settimanali dei singoli operatori*:

- Primo turno	07.15 / 13.15
- Secondo turno	13.00 / 19.00
- Servizio aggiunto	17.00-18.00/22.00-24.00

Sabato:

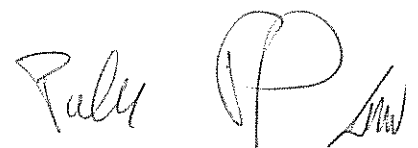
- Primo turno	08.00 / 13.00
- Secondo turno	13.00 / 18.00
- Servizio aggiunto	17.00-18.00 /23.00- 24.00

Domeniche e festivi: 5 (cinque) ore da effettuarsi dalle 08.00 alle 13.00.

Il Comandante del Corpo, per motivate esigenze di servizio, potrà spostare l'orario dei servizi domenicali o festivi nelle ore pomeridiane e/o serali, ovvero per motivate esigenze verranno chiamate in servizio più unità operative nella stessa giornata a secondo delle caratteristiche delle manifestazioni.



Il Comandante del Corpo
Il Comandante del Corpo



5. Modalità di garanzia dei servizi programmati

Il Corpo di Polizia Locale, di norma, dovrà garantire l'erogazione del servizio anche in caso di assenze (malattia, ferie, permessi, ecc.) del personale delle unità operative di servizio aggiuntivo. L'impiego di personale, chiamato in servizio in sostituzione del personale mancante, ove possibile, sarà caratterizzato dalla rotazione degli operatori secondo una graduatoria di disponibilità a scalare degli operatori stessi (detto personale sarà chiamato, preferibilmente, su base volontaria).

Il servizio aggiunto, causa di forza maggiore e/o per motivate esigenze (servizi indifferibili, personale assente, etc.) sarà garantito come "pronto intervento" *con almeno 2 unità*.

Ai dipendenti partecipanti ai servizi citati viene garantita la consumazione di un pasto frugale durante il servizio.

Il riposo settimanale, ove non ricorra di domenica, in virtù del presente accordo, potrà essere effettuato dal sabato precedente al sabato successivo quello dell'erogazione della prestazione, su richiesta del dipendente e tenuto conto delle esigenze di servizio.

L'erogazione dei servizi aggiunti potrà essere sospesa per brevi periodi (vedi ferie, ecc.) su indicazioni del Comandante del Corpo, nel rispetto comunque, del computo generale dei servizi programmati.

6. Strumenti di valutazione e rendicontazione

Per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi programmati, sono individuati i sotto elencati parametri di efficacia, suddivisi per tipologia di servizio, da raffrontare con i dati dell'ultimo quadrimestre dell'anno precedente.

Parametri di efficacia	
1	Km. di pattugliamento effettuati
2	n. conducenti veicoli controllati e/o n. veicoli controllati
3	n. esercizi pubblici controllati (vendita alcolici e rispetto quiete pubblica)
4	n. cittadini controllati
5	Ore di posto di controllo su strada
6	Scorte cortei
7	n. richieste di intervento effettuate dai cittadini/evase
8	Controllo siti a rischio occupazione abusiva
9	Presenza manifestazioni
10	Servizi congiunti con FF.OO.

SP

*Comandante
M. M. M.*

*EG
Paler*

*RD
SW*

7. Quantificazione economica

Il presente accordo viene quantificato in complessivi € 11.800,00

Tali risorse sono finanziate attraverso un incremento del fondo produttività ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1° aprile 1999.

Il criterio seguito per la quantificazione delle risorse destinate al presente accordo tiene conto della disponibilità dello stanziamento appositamente allocato nel bilancio di previsione dell'Ente. La misurazione delle risorse destinate all'incentivazione del personale del Corpo della Polizia Locale tiene conto del costo che l'Amministrazione comunale avrebbe dovuto sostenere per finanziare con altri istituti del contratto nazionale l'incremento del nastro orario del servizio.

8. Monitoraggio

Alla scadenza del periodo oggetto del presente accordo il Comandante del Corpo presenta alla giunta comunale una relazione ed un rendiconto sull'andamento del progetto in funzione degli obiettivi prefissati. Tali relazioni saranno trasmesse al Nucleo di valutazione per l'esame conclusivo.

9. Erogazione dell'incentivo

Il compenso per la partecipazione ai servizi aggiuntivi viene erogato previa valutazione dell'impegno di gruppo ed individuale a conclusione dell'attività programmata, previa valutazione positiva del Nucleo di Valutazione integrato dalla presenza del Comandante, al personale partecipante al progetto, in proporzione ai servizi da ciascuno effettuati, tenuto conto che la partecipazione ha un valore differenziato, così definito: valore 0,9 per i servizi serali; valore 1,0 per i servizi domenicali; valore 2,4 per i servizi festivi.

La valutazione si intenderà positiva ove il Nucleo riscontri l'effettuazione di almeno l'80% dei servizi aggiuntivi prefissati e programmati ed un positivo riscontro dei parametri di efficacia, in tal caso viene erogata l'intera quota (100%) prevista. Qualora venga conseguita una valutazione tra il 50% e l'79% del conseguimento degli obiettivi, viene erogata una quota pari a quella della valutazione. Nessuna quota viene resa disponibile qualora non venga raggiunto almeno il 50% degli obiettivi prefissati.

I servizi aggiuntivi non sono da considerarsi quale attività di turnazione.

*Mig
U.P.*

*Comandante
11/01/2000*

Falk

RP

Q

M